



*Unione Terre d'Argine*

N. 0018279 del 09/04/2018 - Arrivo

01 10- - Amministrazione delle risorse umane-



\*03700620180018279A08\*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI SOLIERA  
RISORSE DECENTRATE ANNO 2017**

---

sottoscritto in data 04.04.2018



Il giorno 04.04.2018 alle ore 09,00 presso la sede legale del Comune di Carpi - Sala del Consiglio, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Soliera e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU del Comune di Soliera e Organizzazioni Sindacali: FP-CGIL e CISL-FP Emilia Centrale.

Premesso che il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Soliera, vista l'ipotesi di C.C.D.I. relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 in data 22.01.2018 ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la conformità alla legislazione vigente.

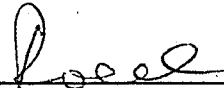
La Giunta del Comune di Soliera con proprio atto n. 7 del 25.01.2018 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Soliera, concordato in data 27.11.2017.

**al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Soliera.**

per la Delegazione di Parte Pubblica

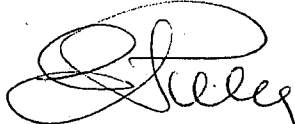
**- Presidente**

Dott.ssa Vienna Marcella Rocchi, Segretario Generale

\_\_\_\_\_ firme  


**- Componenti**

Dott. Enrico Piva, Dirigente  
Settore Amm. e Sviluppo Risorse Umane

\_\_\_\_\_ 

per la Rappresentanza Sindacale del Comune di Soliera

Sig. CATELANI DANIELE

Componente

\_\_\_\_\_ 

Sig. \_\_\_\_\_

Componente

\_\_\_\_\_

Sig. \_\_\_\_\_

Componente

\_\_\_\_\_

Sig. \_\_\_\_\_


Componente

\_\_\_\_\_

per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

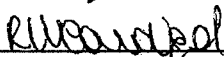
Sig. Mauro Zanazzi

Segretario Territoriale  
F.P. - C.G.I.L.

\_\_\_\_\_ 

Sig.ra Rakel Wiliana Vignali

Segretario Territoriale  
C.I.S.L. - F.P.

\_\_\_\_\_ 





## **COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016**

Le parti prendono atto che con la Delibera G.C. n. 5 del 26.01.2017, successivamente integrata con Delibera G.C. n. 110 del 23.11.2017 si è provveduto a costituire il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dal D.lgs n. 75/2017 art. 23, tenendo conto se e in quanto rilevanti l'art. 9, comma 2 bis del D.L n. 78/2010 e l'art. 1, comma 236 L. n. 208/2015 come da prospetto che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Le parti prendono reciproco atto del principio di diritto, fissato dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie con deliberazione n. 7 del 2017 in merito alla contabilizzazione degli importi per le funzioni tecniche, ex art. 113 del Dlgs n. 50/2016, conseguentemente le risorse necessarie a remunerare le prestazioni rese dagli uffici tecnici, ai sensi del Dlgs n. 163/2006 e maturati prima del nuovo Codice dei contratti verranno contabilizzate nel momento della loro liquidazione, trattandosi di importi non contabilizzabili nel fondo risorse decentrate e allocate nelle risorse di bilancio fuori fondo.

Per quanto riguarda gli incentivi previsti dall'art. 113 del Dlgs n. 50/2016 le parti prendono atto del loro accantonamento temporaneo a bilancio, in attesa della definizione regolamentare sui metodi e criteri di riparto, essendo finanziati all'interno degli impegni di spesa fissati in sede di approvazione di gara. Ne consegue che la loro liquidazione inciderà sull'impiego delle risorse decentrate dell'anno in cui si disporrà il pagamento, ove non muti il quadro normativo di riferimento.

### **RISORSE STABILI**

Ai sensi dell'art. 23 del Dlgs n. 75/2017 il Fondo Risorse decentrate dell'anno 2017 replica quello dell'anno 2016 che, a sua volta, corrisponde a quello dell'anno 2015.

Si specifica che sono state operate le seguenti decurtazioni:

- Circolare MEF n. 20/2015 decurtazione consolidata permanente (ripresa da Circolare n. 13/2016) art. 9, comma 2 bis, Legge 122/2010 e art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 per un importo di euro 16.371,00 oltre ad euro 543,00 provenienti dalla parte variabile;
- Art. 1, comma 236, della L. 208/2015 e circolare n.12/2016 di riduzione dell'ammontare complessivo delle risorse entro il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 per euro 1.629,00 e in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio per un importo pari ad euro 1.396,75 oltre ad euro 650,07 per posizioni organizzative;
- Riduzione della quota parte relativa al trasferimento delle risorse conseguentemente al trasferimento del personale dei Servizi Finanziari all'Unione delle Terre d'Argine dal 01.04.2016 per un importo di euro 6.491,00 (valore annuo 2017);
- a seguito trasferimento in Unione dei Servizi Finanziari in Unione a far tempo dal 01.04.2016 le risorse relative alle posizioni organizzative hanno subito la seguente decurtazione euro 16.371,00.

### **RISORSE VARIABILI**

Sono state previste entrate per sponsorizzazioni di cui all'art. 43 della legge n. 449/97 per una quota pari a euro 3.600,00 relative alla convenzione "Progetto Soliera srl" oltre a

- risorse per un importo pari a euro 10.500,00 ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 5, del CCNL 98-2001 per la realizzazione di specifiche attività progettuali disposte dall'amministrazione;
- risorse per un importo pari a euro 4.180,00 ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 98-01 somme specificamente stanziati a bilancio dall'amministrazione e finalizzate sia all'efficientamento della macchina comunale sia alla sua riorganizzazione conseguenti alla diminuzione del personale in servizio, pur rimanendo in capo all'ente le medesime funzioni, sia a seguito del trasferimento delle funzioni finanziarie all'Unione delle Terre d'Argine, i cui effetti si sono riverberati direttamente o indirettamente su tutta l'organizzazione comunale;



- che a seguito trasferimento del Servizio Finanziario in Unione, la stessa effettua direttamente le attività collegate al recupero evasione ICI per conto degli enti gestiti, dai quali sono trasferite le relative risorse, di cui euro 1.050,00 trasferite dal Comune di Soliera;

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2017 secondo quanto è esposto nel seguente prospetto:

#### RIPARTO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

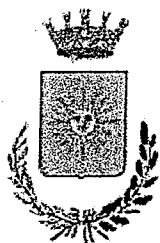
<i>Impiego risorse per spese stabili</i>	
Riferimenti	importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI e ass pers.	32.900,00
INDENNITA' DI COMPARTO	20.500,00
INDENNITA' DI DISAGIO	0,00
INDENNITA' DI RISCHIO	2.000,00
INDENNITA' DI TURNO / MAGGIORAZIONI ORARIE	0,00
REPERIBILITA'	14.000,00
MANEGGIO VALORI	0,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	4.400,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' attribuite con atti formali art. 17 c. 2 lettera i)/99, aggiunta dall'art.36 c. 2/2004	3.000,00
Mantenimento standard qualitativi	8.320,00
<b>totale</b>	<b>85.120,00</b>

<i>Impiego risorse per spese variabili</i>	
Riferimenti	importo
incentivo ICI	0,00
Progetti speciali art. 15 comma 5 CCNL 98-01	10.500,00
Produttività	35.665,17
<b>totale</b>	<b>46.165,17</b>
quote x riduz. Malattia Brunetta	0,00

<b>totale impiego risorse</b>	<b>131.285,17</b>
-------------------------------	-------------------

Le risorse economiche da destinare alla produttività di risultato per i dipendenti del Comune di Soliera ammontano ad euro 36.665,17,00 per l'anno 2017 a cui dovranno aggiungersi eventuali residui di parte stabile, quantificati ad anno concluso.

Le restanti risorse corrispondenti a euro 10.500,00 stanziati ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 saranno rese disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% [art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni", approvato con delibera di Giunta Soliera n. 38/2014] e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti o sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale o in alternativa le risorse potranno essere erogate ai dipendenti in base al numero di interventi effettuati a condizione che



individualmente abbiano conseguito una valutazione positiva sulla qualità degli interventi svolti da effettuarsi nell'anno 2018.

Di seguito sono elencati i progetti speciali con il numero dei dipendenti coinvolti il budget da riconoscere e la modalità di valutazione:

Prospetto progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 approvato con Delibera G.C. n 111 del 23.11.2017

Settore	Progetto	N. dipendenti coinvolti	Budget	Modalità di erogazione
Gestione e Sviluppo del Patrimonio	Riorganizzazione e riordinamento fondo archivistico del Settore	9	Euro 2.000,00	Grado raggiungimento Obj $\geq 80\%$ - Tasso di partecipazione e valutazione positiva sulla attività svolta dal dipendente
Gestione e Sviluppo del Patrimonio	Assistenza tecnico logistica alle manifestazioni pubbliche o con patrocinio pubblico	10	Euro 2.200,00	Grado raggiungimento Obj $\geq 80\%$ - Tasso di partecipazione e valutazione positiva sulla attività svolta dal dipendente
Pianificazione e Sviluppo del Territorio	Censimento cartelli pubblici e altri mezzi pubblicitari permanenti	3	Euro 800,00	Grado raggiungimento Obj $\geq 80\%$ - Tasso di partecipazione e valutazione positiva sulla attività svolta dal dipendente
Affari Generali e Demografici	Aggiornamento dati e recupero arretrato	4	Euro 800,00	Grado raggiungimento Obj $\geq 80\%$ - Tasso di partecipazione e valutazione positiva sulla attività svolta dal dipendente
Affari Generali e Demografici	Continuità riorganizzazione Servizi demografici	5	Euro 1.400,00	Grado raggiungimento Obj $\geq 80\%$ - Tasso di partecipazione e valutazione positiva sulla attività svolta dal dipendente
Affari Generali e Demografici	Utilizzo delle Sale Civiche	10	Euro 1.500,00	Grado raggiungimento Obj $\geq 80\%$ - Tasso di partecipazione e valutazione positiva sulla attività svolta dal dipendente
Affari Generali e Demografici	Continuità servizio cimiteriale	2	Euro 300,00	Grado raggiungimento Obj $\geq 80\%$ - Tasso di partecipazione e valutazione positiva sulla attività svolta dal dipendente
Farmacia Comunale	Erogazione del Servizio di turno per gli esercizi farmaceutici	5	Euro 1.000,00	Grado raggiungimento Obj $\geq 80\%$ - Tasso di partecipazione e valutazione positiva sulla attività svolta dal dipendente
Farmacia Comunale	Social Network: pagina Facebook	2	Euro 500,00	Grado raggiungimento Obj $\geq 80\%$ - Tasso di partecipazione e valutazione positiva sulla attività svolta dal dipendente



**CRITERI E MOTODI PER LA COSTITUZIONE DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, DI CUI ALL'ART. 113 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 APRILE 2016, N. 50**

Il d.lgs. 50/2016 ha ridisegnato fortemente gli incentivi per lo svolgimento di alcune funzioni tecniche correlate non solo a lavori pubblici ma a "lavori, servizi e forniture". I destinatari, peraltro, sono il "responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche nonché i loro collaboratori", ampliando di fatto la platea dei soggetti rispetto al passato. Questo nuovo quadro di riferimento richiede alle parti negoziali di ridefinire i criteri e i metodi per l'applicazione della novella, anche nelle more di un assestamento interpretativo di queste disposizioni normative sia a livello di governo che di magistratura contabile. L'accordo sindacale consente agli uffici di quantificare gli accantonamenti che resteranno tali fino al termine della fase di transitoria di interpretazione. Futuri atti di liquidazione materiale delle somme accantonate saranno posti in essere successivamente, sempre che se ne determinino le condizioni e nell'osservanza del principio giuridico del "tempus regit actum".

**Comma 1**

Ai sensi dell'art. 113, comma 2, del Codice degli appalti, gli incentivi vengono ripartiti tra i dipendenti incaricati dello svolgimento delle seguenti funzioni tecniche:

- attività di programmazione della spesa per investimenti;
- attività per la verifica preventiva dei progetti;
- attività di predisposizione e di controllo delle procedure di bando;
- attività di predisposizione e di controllo delle procedure di esecuzione dei contratti pubblici;
- attività di responsabile unico del procedimento;
- attività di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione;
- attività di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità;
- attività di collaudatore statico.

**Comma 2**

Le funzioni tecniche in parola, che danno titolo alla corresponsione degli incentivi, riguardano le procedure per la realizzazione di opere e lavori pubblici e per l'acquisizione di servizi e forniture.

Sono escluse le procedure in house e quelle realizzate tramite adesione a convenzioni e accordi quadro di soggetti aggregatori quali CONSIP e Intercent-ER, dovendo escludersi l'erogabilità dell'incentivo in assenza di gare gestite direttamente dall'ente in ossequio agli orientamenti dei giudici contabili. Ci si riserva di procedere ad eventuali revisioni di tale esclusione in toto o in parte ove maturino le condizioni per rivedere l'orientamento espresso.

L'espletamento di procedure di acquisizione di lavori, servizi e forniture effettuato mediante affidamento ad una Centrale Unica di Committenza, comporta il riconoscimento alla medesima di una percentuale dell'incentivo al personale impegnato direttamente nell'espletamento dell'attività anche in forma delegata.

Allo stesso modo, la gestione di lavori, servizi e forniture effettuata dall'Unione Terre d'Argine, comporta il riconoscimento di una percentuale dell'incentivo al personale impegnato direttamente nell'espletamento dell'attività, anche se dipendente dei Comuni afferenti all'Unione, previa verifica circa la sussistenza delle sue fattibilità giuridiche.

**Comma 3**

I soggetti beneficiari del fondo sono individuati nei dipendenti dell'ente che svolgono direttamente o collaborano alla programmazione, alla verifica preventiva dei progetti e alla esecuzione delle opere o lavori pubblici, forniture e servizi,

nelle loro varie componenti tecniche ed amministrative, e precisamente:

a) nel personale degli uffici tecnici e amministrativi che abbia partecipato alla programmazione di opere o lavori pubblici, forniture e servizi, alla verifica preventiva della progettazione secondo quanto previsto dall'art. 26 del Codice degli appalti, alla redazione dei bandi, dei capitolati e dei contratti, delle lettere di invito con capitolato e, in generale, agli adempimenti inerenti la procedura di affidamento dell'appalto;



b) nel personale degli uffici tecnici e amministrativi incaricato della direzione dei lavori o della esecuzione del contratto, del coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione, del collaudo tecnico amministrativo e/o statico,

della certificazione di regolare esecuzione o verifica di conformità;

c) nel responsabile unico del procedimento;

d) nei collaboratori, tecnici o amministrativi, del responsabile unico del procedimento, che svolgono compiti di supporto dell'attività di programmazione, verifica preventiva della progettazione, direzione dei lavori o direzione dell'esecuzione, collaudo o verifica di conformità (ivi compreso il personale dell'ufficio espropri per gli atti di definizione delle procedure espropriative, laddove queste siano indispensabili a dare inizio ai lavori pubblici).

Le indicazioni di cui al presente comma si applicano agli appalti relativi a servizi o forniture nel caso in cui sia nominato il direttore dell'esecuzione così come disposto dall'art.76 del DLgs 56/2017.

È escluso dalla ripartizione del fondo il personale con qualifica dirigenziale.

#### Comma 4

Il fondo di incentivazione per le funzioni tecniche è costituito da una somma non superiore al 2% dell'importo, al netto dell'IVA, posto a base di gara di un lavoro, opera, fornitura o servizio.

L'80% delle risorse finanziarie, comprensivi degli oneri previdenziali e IRAP, del fondo è ripartito tra i dipendenti e i criteri previsti dal presente regolamento. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP.

Il restante 20% delle risorse finanziarie del fondo è destinato all'acquisto, da parte dell'ente, di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo e di efficientamento informatico.

Una parte delle risorse può essere utilizzata per l'attivazione, presso l'amministrazione aggiudicataria, di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 o per lo svolgimento di dottorati di ricerca di alta qualificazione nel settore dei contratti pubblici previa sottoscrizione di apposite convenzioni con le Università e gli istituti scolastici superiori.

#### Comma 5

L'entità del fondo di cui al comma 2 art. 113 è alimentato in base a n. 3 classi di importo per opere, lavori, e in base a 2 classi per servizi o forniture che tiene conto della base di gara. La percentuale diminuisce all'aumento dell'importo a base di gara.

Il fondo viene costituito mediante la sua previsione all'interno del quadro economico dell'opera, lavoro, fornitura o servizio.

Le quote vengono distribuite sulla base della fase del procedimento al quale il dipendente partecipa e all'attività specifica svolta.

L'incentivo verrà liquidato distinguendo le fasi di aggiudicazione definitiva dell'appalto da quella di approvazione del certificato di collaudo o di regolare esecuzione.

Per gli appalti di durata superiore ad un anno la liquidazione dell'incentivo per la direzione lavori/direzione dell'esecuzione dovrà avvenire nella misura della quota realizzata come accertato dal certificato di collaudo in corso d'opera o di quello di regolare esecuzione parziale.

Gli incentivi complessivamente corrisposti non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo.

#### Comma 6

Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai dipendenti pubblici, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima ovvero prive del positivo accertamento delle specifiche attività svolte dai dipendenti interessati, costituiscono economie che andranno ad incrementare il Fondo di cui all'art. 113, comma 4, del d.lgs 50/2016.

Costituzione fondi per la contrattazione integrativ

DESCRIZIONE	tot. Fondo ANNO 2016 approvato	di cui	fondo 2016 senza Iras/risorse tag (9/12) base x il RIA		PASSAGGIO RAG DAL 1-4-2016 - risorse trasferite nel 2017		tot. Fondo ANNO 2016 limite x fondo 2017	FONDO 2017 rideterminato con vincolo DL 75/2017 - limite 2016
			Fondo 2016	2016	CESSATI	2017		
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>								
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	96.082,34		96.082,34				96.082,34	96.082,34
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC. 1-2 C. 7)	12.968,67		12.968,67				12.968,67	12.968,67
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.523,94		6.523,94				6.523,94	6.523,94
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8 CC. 2,3,5,7 PARTE FISSA)	5.439,84		5.439,84				5.439,84	5.439,84
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 163/2001	-		-				-	-
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	6.615,12		6.615,12				6.615,12	6.615,12
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	-		-				-	-
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART 15 C 1 L. CCNL 98-01)	-		-				-	-
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	-		-				-	-
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	11.806,01	1.629,00	11.806,01	956,00			12.762,01	12.762,01
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA	-		-				-	-
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-		-				-	-
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C.2BIS L.122/10)	16.371,00		16.371,00				16.371,00	16.371,00
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C.2BIS L.122/10) da parte variabile	-		543,00				543,00	543,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	5.144,00	di cui 543 decurtaz. Parte fissa =	4.601,00		6.491,00		6.491,00	6.491,00
<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>117.921</b>		<b>122.522</b>	<b>956</b>	<b>-6.491</b>		<b>116.986,92</b>	<b>116.986,92</b>
decurtazioni art. 1 comma 236 Legge 208/2015- limite 2015	1.629		1.629				1.629,00	1.629,00
decurtazioni art. 1 comma 236 Legge 208/2015-personale cessato	1.397		1.397				1.396,75	1.396,75
decurtazioni art. 23, comma 1 D.Lgs 50/2017-limite 2016	-		-	956			956,00	956,00
<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>114.895</b>		<b>119.496</b>	<b>0</b>	<b>-6.491</b>		<b>113.005,17</b>	<b>113.005,17</b>
<b>Risorse variabili</b>								
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART.43 L.449/1997)	3.600,00		3.600,00				3.600,00	3.600,00
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	-		-				-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	-		-				-	-
REC. EV. ICI (ART 3 C.57 L.662/96, ART 59 C 1 L.P. DLGS446/97)	1.050,00		1.050,00	1.050,00			-	-
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (*)	-		-				-	-
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	-		-				-	-
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	-		-				-	-
INTEGR. FONDO CCIAA IN EG. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	-		-				-	-
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	10.500,00		10.500,00				10.500,00	10.500,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	4.180,00		4.180,00				4.180,00	4.180,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	-		-				-	-
ALTRE RISORSE VARIABILI - incrementi art. 11 D.L. 174/2012	-		-				-	-
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	-		-				-	-
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-		-				-	-
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-		-				-	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-		-				-	-
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>19.330</b>		<b>19.330</b>				<b>18.280</b>	<b>18.280</b>
decurtazioni art. 1 comma 236 Legge 208/2015- limite 2015	0		0				0	0
decurtazioni art. 1 comma 236 Legge 208/2015-personale cessato	0		0				0	0
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>19.330</b>		<b>19.330</b>				<b>18.280</b>	<b>18.280</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>134.225</b>		<b>139.826</b>				<b>131.285</b>	<b>131.285</b>

FONDO: POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA I		Retribuzione posizioni organizzative		retribuzione di risultato		Totale		decurtazioni art. 1 comma 236 Legge 208/2015- limite 2015		decurtazioni art. 1 comma 236 Legge 208/2015-personale cessato		decurtazioni art. 23, comma 1 D.Lgs 50/2017-limite 2016		Totale	
	35.932,00	9.687,00	45.619,00	12.911,47	32.707,53	32.707,53									
	8.983,00	2.421,75	11.404,75	3.227,87	8.176,88	8.176,88									
<b>Totale</b>	<b>44.915,00</b>	<b>12.108,75</b>	<b>57.023,75</b>	<b>16.139,34</b>	<b>40.884,41</b>	<b>40.884,41</b>									
decurtazioni art. 1 comma 236 Legge 208/2015- limite 2015	-		-		-	-									
decurtazioni art. 1 comma 236 Legge 208/2015-personale cessato	650,07		650,07		650,07	650,07									
decurtazioni art. 23, comma 1 D.Lgs 50/2017-limite 2016	-		-		-	-									
<b>Totale</b>	<b>650,07</b>		<b>650,07</b>		<b>650,07</b>	<b>650,07</b>									
<b>TOTALE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>44.264,93</b>		<b>56.373,68</b>		<b>40.234,34</b>	<b>40.234,34</b>									